

Одобрены
на общем собрании работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 15

«10» *сентября* 2025 года

ИЗМЕНЕНИЯ № 1
к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 15

Регистрационный номер 61/24 от 07.11.2024

город Сургут
2025 год

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 15 (далее – Учреждение), в лице директора Учреждения Сердюченко Виты Ивановны, действующего на основании устава Учреждения, и работники Учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения – Селиной Любови Владимировны, договорились на основании протокола общего собрания работников Учреждения № 2 от «10» 09 2025 года внести в коллективный договор Учреждения, регистрационный № 61/24 от 07.11.2024 (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. В пункте 1.4 раздела 1 «Общие положения» Коллективного договора слова «соглашением между Администрацией города Сургута и Сургутской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города на 2022-2024 годы» заменить словами «соглашением между Администрацией города Сургута и Сургутской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, на 2025-2027 годы».

2. Двенадцатый абзац пункта 6.4 раздела 6 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

3. Третий абзац пункта 8.3 раздела 8 «Заключительные положения» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«- представляют интересующую друг друга достоверную информацию, необходимую для осуществления контроля над выполнением условий Коллективного договора, а также внесения в него необходимых изменений и дополнений, не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса».

4. В пункте 2.7 раздела 2 «Прием и увольнение работников Учреждения» Правил внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору (далее – ПВТР):

4.1. Подпункт 2.7.7 изложить в следующей редакции:

«2.7.7. Не допускается (за исключением случая ликвидации Учреждения) увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности, в период пребывания в отпуске, а также в период приостановления трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ (за исключением случая истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью 1 и абзацами 3, 5, 9-11 части 2 ст. 59 ТК РФ)».

4.2. Подпункт 2.7.12 изложить в следующей редакции:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником

военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, работодатель руководствуется ст. 351.7 ТК РФ».

5. В подпункте 3.2.23 пункта 3.2 раздела 3 «Основные права, обязанности и ответственность работодателя» ПВТР слова «на обязательное пенсионное страхование» исключить.

6. В разделе 5 «Рабочее время и его использование» ПВТР:

6.1. В пункте 5.3:

6.1.1. Слова «, вахтера» исключить.

6.1.2. Слова «-старшего специалиста по закупкам» заменить словами «-специалиста по закупкам (старшего специалиста по закупкам)».

6.1.3. Слова «-специалиста по охране труда» заменить словами «-специалиста по охране труда (старшего специалиста по охране труда)».

6.1.4. В части 2) подпункта 5.3.1 Слова «-начальника административно-хозяйственного подразделения» заменить словами «начальник-административно-хозяйственного подразделения (заведующий хозяйством)».

6.1.5. В части 3) подпункта 5.3.1 добавить абзац следующего содержания:

«- преподавателя».

6.1.6. Часть 8) подпункта 5.3.1. изложить в следующей редакции:

«8) Режим рабочего времени воспитателя (5-дневная рабочая неделя):

время начала работы – 12 часов 00 минут,

время окончания работы – 18 часов 00 минут».

6.1.7. Часть 9) подпункта 5.3.1 изложить в следующей редакции:

«9) Режим рабочего времени для специалистов и служащих (5-дневная рабочая неделя):

- специалист по охране труда (старший специалист по охране труда),

- старшего специалиста по закупкам (специалист по закупкам),

- специалист по кадрам,

- документовед,

- секретарь руководителя:

время начала работы – 9 часов 00 минут

время окончания работы: для мужчин – 18 часов 00 минут,

для женщин – 17 часов 12 минут,

перерыв для отдыха и питания – с 13 часов 00 минут до 14 часов 00 минут».

6.1.8. В части 12) подпункта 5.3.1 слово «вахтер» исключить.

6.1.9. Часть 14) подпункта 5.3.1 исключить.

6.2. В пункте 5.4:

6.2.1. В подпункте 5.4.2 слова «работа по ведению мониторинга,» исключить.

6.2.2. В четвертом абзаце подпункта 5.4.3 слова «работы по ведению мониторинга» исключить.

6.2.3. В подпункте 5.4.4 после слов «учителями,» добавить слова «преподавателями,».

6.2.4. Третий абзац подпункта 5.4.5 изложить в следующей редакции:

«2) Ведение журнала и дневников учащихся в электронной форме согласно Положению о ведении электронного классного журнала/дневника;».

6.3. В шестом абзаце пункта 5.11 слова «государственному социальному страхованию» заменить на слова «обязательному социальному страхованию».

6.4. В пункте 5.12:

6.4.1. Во втором абзаце слова «(ч.4 ст.23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации)» исключить.

6.4.2. Шестой абзац изложить в следующей редакции:

«Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

6.5. Третий абзац пункта 5.13 изложить в следующей редакции:

«Гарантии, предусмотренные вторым абзацем настоящего пункта предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет».

7. В разделе 6 «Время отдыха» ПВТР:

7.1. Подпункт 6.7.2 пункта 6.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«- преподаватель».

7.2. В подпункте 6.9.3 пункта 6.9:

7.2.1. Четвертый абзац изложить в следующей редакции»

«родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии РФ, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, - до 14 календарных дней в году».

7.2.2. Дополнить абзацами восемь, девять следующего содержания:

«- участниками Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии РФ, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, - до 35 календарных дней в году».

7.3. Во втором абзаце пункта 6.11 слова «общий и непрерывный» исключить.

8. В таблице приложения 3 к Коллективному договору «Перечень должностей (профессий) работников Учреждения и периодичность прохождения ими обязательных медицинских осмотров»:

8.1. Дополнить строкой 4.13 следующего содержания:

« 4.13.	Преподаватель	1 раз в год	».
---------	---------------	-------------	----

8.2. В строке 3.1 слова «начальник административного – хозяйственного подразделения» заменить словами «начальник административного – хозяйственного подразделения (заведующий хозяйством)».

8.3. В строке 5.4 слова «специалист по охране труда» заменить словами «специалист по охране труда (старший специалист по охране труда)».

8.4. В строке 5.5 слова «старший специалист по закупкам» заменить словами «старший специалист по закупкам (специалист по закупкам)».

8.5. Строки 7.4, 7.5, 7.6 исключить;

9. В таблице приложения 4 к Коллективному договору:

9.1. В пункте 4 таблицы слова «Учитель трудового обучения» заменить словами «Учитель труда (технологии)».

9.2. Пункты 2, 10 исключить.

10. Приложения 2, 6, 7 к Коллективному договору изложить в новой редакции согласно приложениям 1, 2, 3 к настоящим изменениям.

11. Пункт 1.2 приложения 8 к Коллективному договору дополнить абзацем следующего содержания:

«- преподаватель».

12. Настоящие изменения вступают в силу с момента их подписания, за исключением пунктов 7.1, 8.1, 8.2, 11, подпунктов 6.1.2, 6.1.3 которые вступают в силу с 01.09.2025.

От работодателя:

Директор
МБОУ СОШ № 15

От работников:

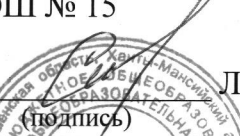
Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ
СОШ № 15


(подпись) В.И. Сердюченко

«10» сентября 2025 г.

М.П. _____ в управлении по труду
Администрации города Сургута
Регистрационный номер _____

26 сентября 2025 года
(дата регистрации)
Начальник управления


(подпись) Л.В. Селина

«10» сентября 2025 г.

М.П. _____

Приложение 1 к изменениям № 1
в Коллективный договор

«Приложение 2
к Коллективному договору
МБОУ СОШ № 15

/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
1.	Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения.	постоянно	специалист по охране труда (старший специалист по охране труда)
2.	Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников.	постоянно	заместитель директора по административно – хозяйственной работе
3.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок дезинфекции, аэрирования, кондиционирования воздуха с целью обеспечения теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений, соответствующего нормативным требованиям.	постоянно	заместитель директора по административно – хозяйственной работе
4.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами индивидуальной защиты.	постоянно	заместитель директора по административно – хозяйственной работе
5.	Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.	постоянно	начальник административно - хозяйственного подразделения (заведующий хозяйством)
6.	Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-	постоянно	заместитель директора по административно –

	технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, тренингов, круглых столов по охране труда.		хозяйственной работе, специалист по охране труда (старший специалист по охране труда)
7.	Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда.	постоянно	специалист по охране труда (старший специалист по охране труда)
8.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).	постоянно	заместитель директора по административно – хозяйственной работе, специалист по кадрам, специалист по охране труда (старший специалист по охране труда)
9.	Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи.	постоянно	заместитель директора по административно – хозяйственной работе, специалист по охране труда (старший специалист по охране труда)
10.	Организация и проведение производственного контроля.	постоянно	специалист по охране труда (старший специалист по охране труда)
11.	Издание (тиражирование) инструкций, правил (стандартов) по охране труда.	постоянно	специалист по охране труда (старший специалист по охране труда)

Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория

Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
1. Учитель, преподаватель	Учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования, преподаватель (при совпадении профиля кружка, курса, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «учитель», «преподаватель»)
2. Старший воспитатель, воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
3. Руководитель физического воспитания	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования, преподаватель (при совпадении профиля кружка, курса, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «руководитель физического воспитания»)
4. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, по основам безопасности и защиты Родины); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования, преподаватель (при совпадении профиля кружка, курса, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»)

5. Мастер производственного обучения	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы по должности «мастер производственного обучения»); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования, преподаватель (при совпадении профиля кружка, курса, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «мастер производственного обучения»)
6. Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования, преподаватель (при совпадении профиля кружка, курса, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «учитель-логопед», «учитель-дефектолог»)
7. Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Музыкальный руководитель, концертмейстер
8. Преподаватель образовательной организации дополнительного образования (детских школ искусств по видам искусств), концертмейстер	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) области искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер (при совпадении профиля работы); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования, преподаватель (при совпадении профиля кружка, курса, направления дополнительной работы с профилем работы по должности преподавателя образовательной организации дополнительного образования (детских школ искусств по видам искусств), по должности «концертмейстер»)
9. Старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования	Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, преподаватель (при совпадении профиля кружка, курса, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «старший педагог дополнительного образования», «педагог дополнительного образования»)
10. Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования, преподаватель (при совпадении профиля кружка, курса, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «старший тренер-преподаватель», «тренер-преподаватель»)
11. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре)	Инструктор по физической культуре
12. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины

дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности и защиты Родины)	
13. Учитель трудового обучения (технологии), учитель труда (технологии)	Инструктор по труду
14. Инструктор по физической культуре	Учитель физической культуры (в дошкольном учреждении, в дошкольном отделении общеобразовательного учреждения); старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования, преподаватель (при совпадении профиля кружка, курса, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «инструктор по физической культуре»)
15. Музыкальный руководитель	Учитель музыки (в дошкольном учреждении, в дошкольном отделении общеобразовательного учреждения); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования, преподаватель (при совпадении профиля кружка, курса, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «музыкальный руководитель»)
16. Преподаватель музыкальных дисциплин профессиональной образовательной организации	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств при совпадении профиля деятельности); музыкальный руководитель; концертмейстер; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования, преподаватель (при совпадении профиля кружка, курса, направления дополнительной работы с профилем работы по должности преподавателя музыкальных дисциплин профессиональной образовательной организации)»

Приложение 3 к изменениям № 1
в Коллективный договор

«Приложение 7
к Коллективному договору
МБОУ СОШ № 15

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников с ненормированным рабочим днем

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день (в календарных днях)
1.	Специалист по охране труда (старший специалист по охране труда)	3
2.	Специалист по кадрам	
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	
4.	Документовед	
5.	Лаборант	
6.	Старший специалист по закупкам (специалист по закупкам)	
7.	Секретарь руководителя	
8.	Начальник административно-хозяйственного подразделения (заведующий хозяйством)	

Примечание:

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой) (п. 5.12 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения).